

## **О положительном опыте социального партнерства в целях заключенного коллективного договора.**

Благоприятный климат в учреждении- создают сотрудники, которые постоянно взаимодействуют с работодателем в совершенствовании и укреплении трудовых отношений. Основой в диалогах является коллективный договор, как действующий локальный акт. Первый коллективный договор в детском саду №40 был зарегистрирован более 20 лет назад, наше учреждение эффективно работает по его выполнению. Так как этот важный документ вносит четкость, прозрачность, полное понимание формы работы учреждения. Коллективный договор заключается каждые три года на новых условиях в связи с изменениями в трудовом кодексе Российской Федерации. Такая форма работы благоприятно влияет на коллектив, когда возникает желание что - либо изменить или дополнить- это всегда приветствуется: обсуждается внутри детского сада, с профсоюзной организацией, с отделом трудовых отношений и только после трёхстороннего взаимодействия выносится решение. Это говорит о том, что коллективный договор, является регулятором социально трудовых отношений между сторонами. В нашем коллективном договоре прописаны все социально значимые вопросы это – оплата труда, режим труда и отдыха, премирование, обучение и переобучение, льготы. Так к примеру трём воспитателям компенсирующей группы предоставляется отпуск продолжительностью 56 календарных дней, учитель логопед работает 20 часов в неделю(4 часа в день), воспитатели группы компенсирующей направленности работают 25 часов в неделю(5 часов в день),ежегодно предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве трёх

календарных дней заведующему ДОУ и заведующему хозяйством за ненормированный рабочий день, педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года, 28 новогодних подарков от профсоюзной организации получают дети наших сотрудников в этом году, работникам занятым на работах с вредными и опасными условиями труда производится выплата в размере 4% от оклада, коллектив ежегодно, один раз в год. бесплатно проходит полный медицинский осмотр. Разработано положение об оказании материальной помощи в размере пяти тысяч рублей на тот случай, если работник или его близкие родственники нуждаются в ней по особым причинам.

Регулирование трудовых отношений невозможно без достижения договоренностей между администрацией и трудовым коллективом. основополагающий принцип – принцип равноправие сторон, в соответствии с этим принципом в детском саду работает комиссия по трудовым спорам, в которую входят 5 человек из равного числа представителей - администрации и сотрудников детского сада- это заведующий, заведующий хозяйством, председатель профсоюзной организации, ответственный по охране труда, рабочий по зданию. Комиссия является первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в учреждении. Члены комиссии проводят заседание по мере надобности, когда возникает спорный вопрос стараемся его решить внутри детского сада. Если возникает более сложный вопрос или проблема, которую на уровне учреждения нет возможности, тогда мы выносим вопрос на обсуждение в отдел по трудовым отношениям и в районную профсоюзную организацию

На сегодняшний день большое внимание уделяется социальной ответственности организации, проводится разные конкурсы в этом направлении, одним из ведущих конкурсов в данной сфере является ежегодный Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», конкурс проходит в два этапа – региональный и федеральный. Коллектив детского сада впервые принял в нём участие. Основная цель конкурса - это повышение роли коллективного договора, его качества, как основного механизма регулирования социально – трудовых отношений и расширения сферы действия коллективного договора.

2023 год был очень насыщенным и плодотворным, было много побед на уровне района, и две победы очень значимые для нашего коллектива и нашего поселка, в котором мы живём и работаем. Так, наша организация стала «Лидером системы образования Краснодарского края», рабочий материал конкурса занесён в «Золотую книгу Кубани». И как известно, одна большая победа вдохновляет на дальнейшие достижения. Поэтому единогласно было принято решение об участии в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» с четким настроением, нацеленным только на результат.

Сейчас то время, когда вся страна живет в направлении сохранения здоровья и долголетия. Очень активно развивается спортивное движение среди разных слоёв населения, Все мы наблюдаем, как быстро в разных уголках нашей страны открываются спортивные комплексы, бассейны, спортивные площадки. Детский сад № 40 идет в

ногу со страной, поэтому нашей командой была выбрана номинация близкая по духу, образу жизни, работе: «Формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы».

Это очень масштабный конкурс, который требует, четкости, организованности, работоспособности и открытости. Проходя все этапы конкурса мы тесно сотрудничали с отделом трудовых отношений и охраны труда, профсоюзной организацией, централизованной бухгалтерией МО Славянский район, со спортивной школой «Виктория», с администрацией Забойского сельского поселения, со спортивным комплексом «Дельфин» (плавательный бассейн).

Конкурс затрагивает много направлений и отслеживает динамику в работе организаций. Так, к примеру: показатели по заболеваемости в коллективе детского сада очень низкие: за три года только один больничный! Заболела сотрудница, которой 67 лет, она, соответственно активно не принимает участие в нашем проекте в силу своего возраста, но отметила, что раньше болела гораздо чаще и очень благодарна, что имеет возможность заниматься дыхательной гимнастикой по Стрельниковой в спортивном зале детского сада. Надо отметить, что во время короновирусной пандемии часть сотрудников перенесла ее в очень легкой форме, остальные считают, что вообще не болели.

Наша организация на протяжении пяти лет работает в направлении «Здоровьесберегающих технологий». Мы разработали и внедрили, программы –« Жить здорово» , «Курить – здоровью вредить»; «Поющий коллектив»; 2023 год прошёл под лозунгом: «В здоровом теле – здоровый дух!»; основной принцип: «Здоровье персонала – это

важнейший ресурс нашего учреждения». Шаг за шагом, всей командой мы работаем над имиджем и высокими достижениями детского сада.

С 2019 года в детском саду работает клуб «Здоровый старт», который имеет несколько направлений. Членами клуба являются не только сотрудники детского сада, но и родители воспитанников. Иначе говоря, клуб по интересам, который сближает людей разного возраста, разных профессий. Так мы смогли создать сильную команду единомышленников. На данный момент это молодой, спортивный, творческий, энергичный, здоровый коллектив, который всегда находится в движении и творческом поиске. Цель одна: вовлечь как можно больше людей в спортивную, здоровую, творческую жизнь. Мы проводим круглые столы на важные и интересующие сотрудников темы с фиточаем в расслабленной обстановке, слушаем спокойную музыку в комнате для релакса, занимаемся дыхательной гимнастикой «Бодифлекс», всегда активно принимаем участие в спортивных соревнованиях сельских и районных, командой заработано много грамот и кубков. Активно принимаем участие в жизни нашего посёлка, часто с концертной программой выступаем на сцене сельского дома культуры.

За пределами детского сада мы посещаем бассейн «Дельфин», спортивную школу «Виктория», тренажерный зал в СОШ №20, спортивный зал дома культуры Забойского сельского поселения, выезжаем в горы три раза в год для психологической разгрузки.

Приказом детского сада утверждена программа «Жить Здорово» по поддержке здорового образа жизни сотрудников. В ней разработаны формы работы и мероприятия на один год. Программа работает в виде

«квартальных блоков» каждый блок направлен на тесное взаимодействие коллектива, и на результат его работы. Отработав, собрав и предоставив весь материал, наш сельский детский сад занял почетное третье место в Крае. Результат конечно радует, но мы можем добиться большего! В 2024 планируем принять участие в этом же конкурсе и подняться на две ступени выше.

На данный момент команда работаем над долгосрочным проектом «В здоровом человеке – здорово всё!» Среди основных причин запуска проекта: необходимость повышения уровня знаний сотрудников о здоровом образе жизни, позиционирование детского сада, как социально ответственного, идущего в ногу со временем, честного и открытого работодателя, который заботится о здоровье своих сотрудников и их благосостоянии. В январе 2024 года проект начнет активную работу!