



Утверждено  
на общем собрании трудового коллектива  
протокол от «09» января 2018 № 3  
приказ от «09» января 2018 № 65  
Заведующий МАДОУ детский сад № 40  
А.А. Яковлева

## ПОЛОЖЕНИЕ № 14

### **О предоставлении справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.**

1. Настоящее положение разработано с целью неукоснительного соблюдения трудового законодательства РФ ст.65, ст. 351.1., ст. 76, ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации в части представления работниками МАДОУ детский сад № 40 (далее по тексту ДОУ) справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.
2. При приеме на работу до даты издания приказа о приеме на работу в ДОУ работник не зависимо от должности должен предоставить заведующей или лицу его заменяющему справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.
3. При приеме на работу в ДОУ по совместительству, работник может предоставить копию справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, заверенную в установленном законодательном порядке.
4. Работник ДОУ обязан ежегодно обновлять уже имеющиеся данные справки.
5. К работе в ДОУ не допускаются лица:
  - лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
  - имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в

отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;

– имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

– признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

Лица из числа указанных в абзаце третьем части 2 статьи 331, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к работе ДОУ при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ, о допуске их к работе в ДОУ.

Наряду с указанными в ст. 76 настоящего Кодекса случаями руководитель ДОУ обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй ст. 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.